

今はない、答えを創る。

Company Introduction

JSOL

Company 会社について

会社沿革
会社概要
当社の強み

Business 事業について

事業内容
組織体制
今後の展望

Environment 働く環境について

キャリア制度
各種制度
福利厚生

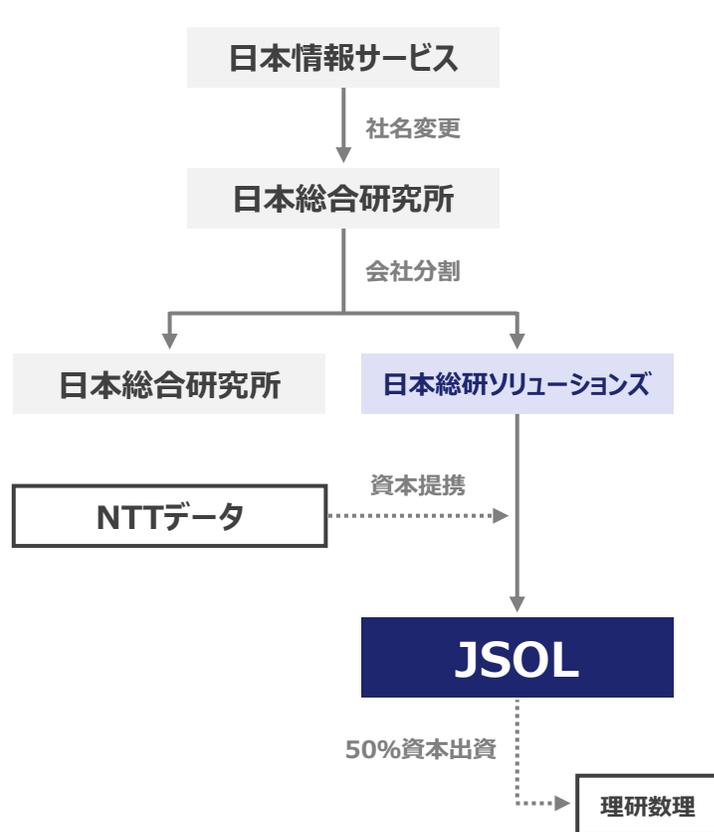
Recruitment 採用について

募集要項
募集職種
選考フロー

Company 会社について

日本総合研究所の外販部隊を分社化、その後NTTデータとの業務・資本提携を経て現在のJSOLへ。

独立系プライムベンダーとして、親会社に頼らない企業経営、幅広い業界・顧客へサービス展開をしています。



1969年

日本情報サービス設立 (1989年に日本総合研究所へ社名変更)

三井住友フィナンシャルグループ (SMBCグループ) のシステムインテグレーター。シンクタンク部門やコンサルティング部門も持つ。

2006年

日本総研ソリューションズ設立

日本総合研究所の三井住友フィナンシャルグループ以外の一般企業・公共向けITシステム事業が会社分割により独立。シンクタンク・コンサルの文化を引き継ぎ、幅広い業界・顧客に対してのSIベンダーとして躍進。

2009年

NTTデータとの資本提携、JSOLへ社名変更

顧客に対してのソリューション拡大・新規ビジネス展開を視野に、当時業界拡大・コンサルティング強化を推進していたNTTデータと資本提携。社名をJSOLへと変更する。

2020年

理研数理を理化学研究所と共同設立

理化学研究所の初となるベンチャー出資となる株式会社理研数理を共同設立。アカデミアとビジネスの協働により新たなイノベーションを創出を目指す。



会社名	株式会社JSOL
資本金	50億円
売上高	446億円 2023年3月期
従業員数	1,350名 2024年4月現在
所在地	東京本社 東京都千代田区九段南1-6-5 九段会館テラス 大阪本社 大阪市西区土佐堀2-2-4 土佐堀ダイビル 江戸堀オフィス 大阪市西区江戸堀2-1-1 江戸堀センタービル 名古屋オフィス 名古屋市中区丸の内2-18-25 丸の内KSビル17階
事業内容	システムインテグレーション 製造業、流通・サービス、金融、公共向けシステム、CAEソフトウェア
株主	株式会社NTTデータ (50%) 株式会社日本総合研究所 (50%)
グループ会社	株式会社理研数理



| **Purpose** 社会の中での存在意義

変化を見通し、確かな未来をカタチ創る。

| **Mission** お客様への約束事

テクノロジーと本質を見抜く力で、お客さまと共に成長していく。

| **Value** 私たちの価値観

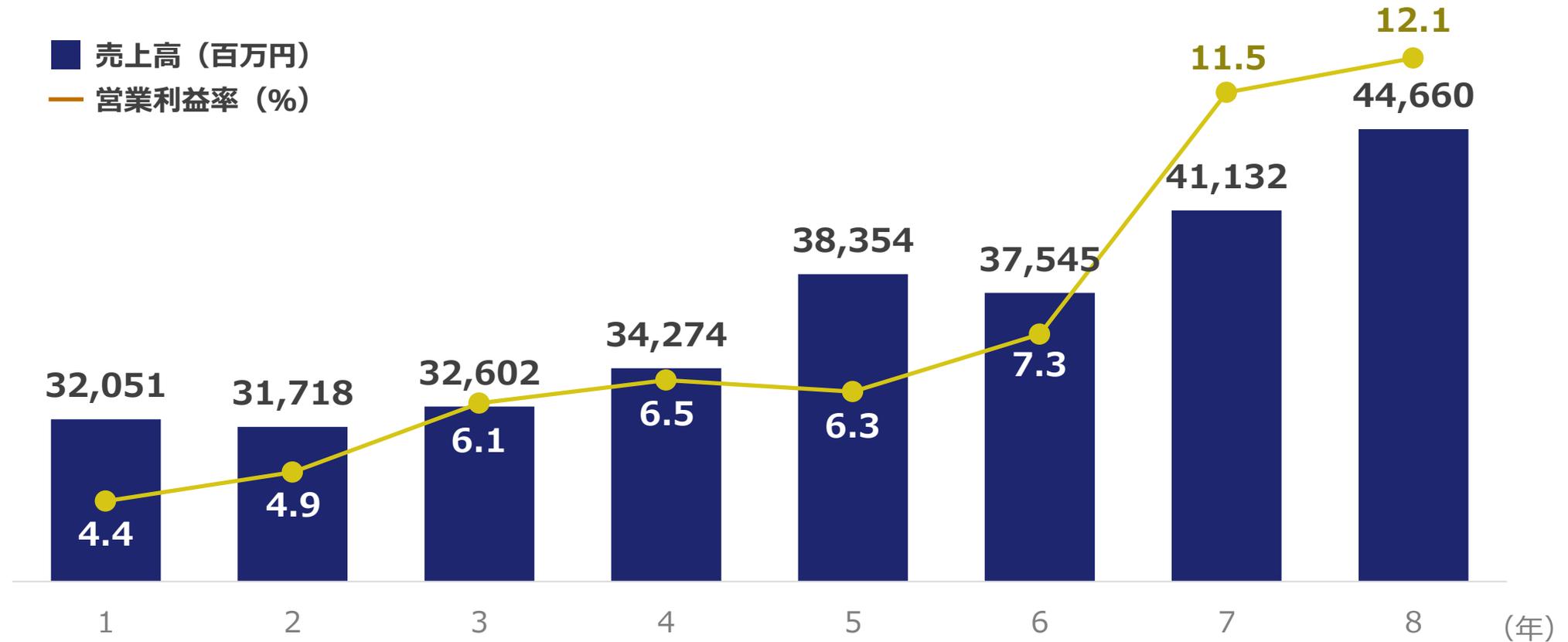
生み出す 多様な人財が新しい領域に絶えず挑戦し、新たな価値を創出する。

やり抜く お客様からの期待を原動力に、チーム一丸となって困難に立ち向かい、スピード感を持って最後までやり抜く。

誠実に お互いを認め合い、何事も誠実に取り組むことで、誰からも頼られる存在になる。

売上高・営業利益ともに2期連続での過去最高収益を達成。

今後も営業利益を確保しながら売上高・企業規模の更なる拡大を目指しています。



会社・事業における特長を複数組み合わせることで大きなシナジーを発揮。

当社の強みとして、独自性あふれる事業展開を進めています。



ワンストップ型



高い案件継続率

上流から下流まで一気通貫の対応による質の高い提案



プライム案件率



親会社の基盤

NTTデータ及びSMBCグループ基盤を生かし、プライム案件を獲得



営業利益率10%超



積極投資の循環

人財育成・教育への投資等、利益創出と還元の好循環



理研数理

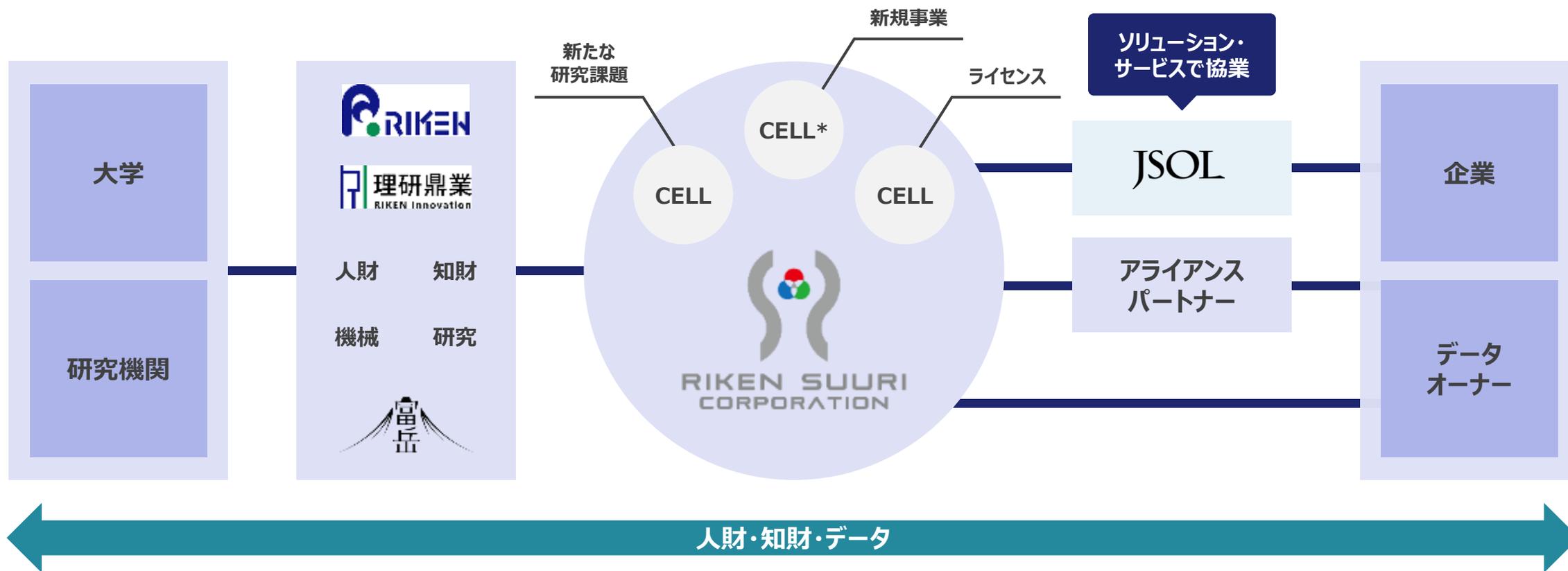


社会課題の解決

アカデミアと連携した社会課題解決を通じ、社会に貢献

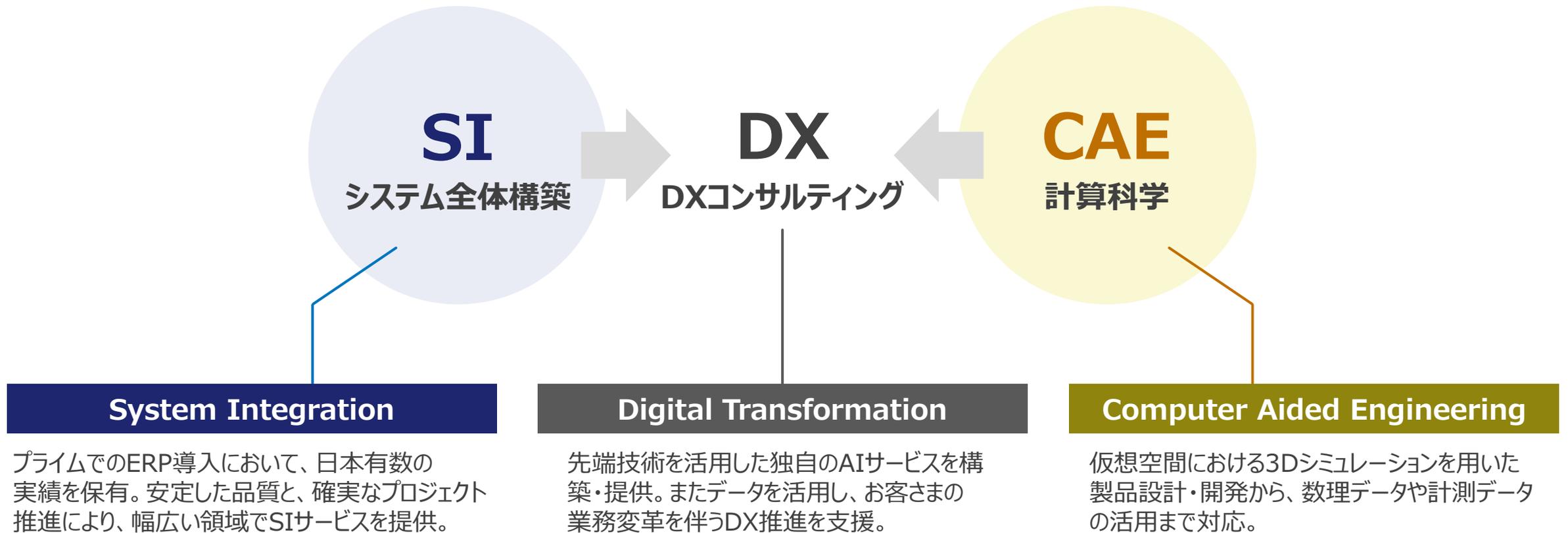
2020年に理化学研究所と共同で株式会社理研数理を設立。

アカデミアとビジネスの協働により新たなイノベーションを創出し、社会課題解決に臨みます。



Business 事業について

JSOLは「SIビジネス」と「CAEビジネス」の2つの事業領域をもとに、
上流工程から下流工程までワンストップ型でビジネスを推進しているのが特徴です。



JSOLの事業領域は、製造・金融・公共・流通・サービスなど各業界へ多岐にわたります。

変化を続けるさまざまなビジネスの現場に、先進のITソリューションによる最適解をお届けします。

医薬

広範囲な顧客基盤のシステム導入ノウハウ・知見に基づく最新ITソリューションを提供

食品・消費財

複雑な商流に対応した消費財業界のシステム基盤の業務効率化を実現

組立製造自動車

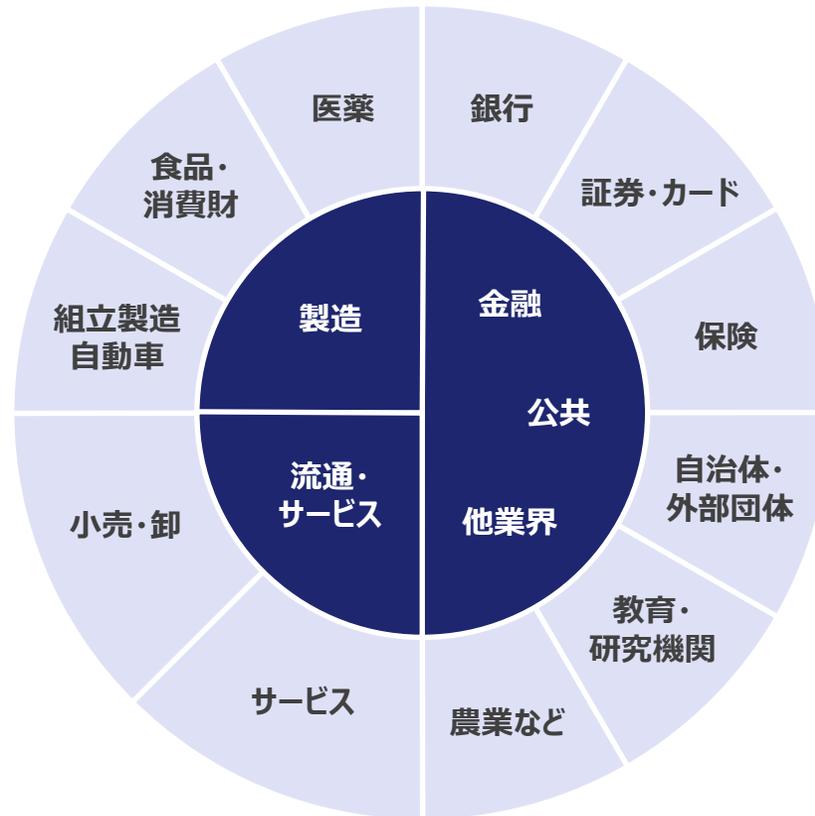
最先端の計算科学を用いた製造業・電気機器の設計解析ツールを提供

小売・卸

チャネル戦略・営業プロセス変革から現場業務までトータルでサポート。経営管理、業務プロセスの高度化によるデータドリブン経営を支援

サービス

クラウド / セキュリティーなどの各種ソリューションの提供



銀行

データドリブンDXによる新規事業共創を支援

証券・カード

ROIに応える機械学習やデータマイニングなどのAI技術を提供

保険

既存資産を活用し、金融機関の変革を支援するシステムの提供

自治体・外部団体

スーパーコンピューターを活用したデジタルツインへのアプローチを支援

教育・研究機関

次代の研究者を育成し、日本の発明力を高める産学連携を推進

農業など

数理計画と先端ITを通じてフードチェーンシステムの高度化を実現するコンサルティング、データマネジメント、ソリューションを提供

守り（SoR領域）と攻め（SoE領域）の両軸でソリューション展開をしています。

広いサービスラインアップにより、業界特有のニーズまで確実にフォローします。

SoR 領域

基幹システム

プライムでのERP導入において、日本有数の実績があり、豊富な実績に基づく経験とノウハウ・テンプレートを保持しています。

SAP S/4 HANA Bizf

業務自動化・AI

純国産・国内No.1 RPAソリューション。

WinActor DX Suite

AI-OCR SeviceNow

経費精算 / ワークフロー

お客さまのご要望に合わせ、クラウド / オンプレと柔軟にご提供します。

SAP Concur intra-mart

人財管理

人事情報を集約・活用する
タレントマネジメントプラットフォーム。

SAP SuccessFactors

その他ソリューション

ものづくりリンク SWIFT SB J-MDM JSOL-EDI

基盤ソリューション

クラウドやオンプレ基盤を柔軟に活用し、お客様に最適な運用をご提供します。

AWS Azure GCP SAP Cloud Platform

SoE 領域

デジタルビジネス推進コンサルティング

データ活用 シナリオ検討支援

データ分析 お試し支援

顧客データ 統合支援

マーケティング 施策検討支援

EC戦略 検討支援

Business Intelligence / DWH・DMP

顧客セグメンテーション、カスタマージャーニー分析・予測分析等の高度なマーケティング分析を実現します。

Tableau SAP Analytics Cloud

Qlik MOTION BOSRD

Digital marketing

マーケティング領域におけるターゲティング・施策実行のご支援をいたします。

SAP C/4HANA salesforce

営業業務効率化

お客さまと共に培った業務ノウハウを結集したCRMトータルソリューション。

J-Formas

その他ソリューション

PlaPi J-Insight FinCast

allganize AI協調機械学習環境

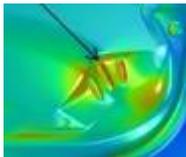
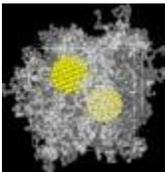
基盤ソリューション

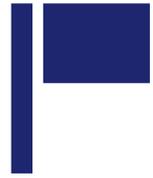
APPTIPO AID J-Across SASE

クラウドリフト&シフトサービス

総合的ランサムウェア対策
総点検サービス

CAE（設計・開発支援システム）分野では最先端のシミュレーション技術により、ソフトウェア開発から技術サポート、コンサルティング、受託解析を通じて製造業界の「モノづくり」をサポートしています。

	設計用解析ツール			電気機器設計
	構造解析	生産技術解析	材料解析	電磁界解析
分野要	自動車 / 自動車部品 / 金型設計 / 電気製品 / 建築構造物	プレス成形 / 金型設計 / 射出成形 / 溶接	ゴム / プラスチック / 薄膜 / 塗料 / 接着剤などの高分子材料	モータ / トランス / アクチュエータ / 駆動シミュレーター / アンテナ
代表的なシミュレーション	<p>Ansys LS-DYNA 衝撃・構造解析ソフトウェア。 JSOLはアジア最大の販売代理店として、経験豊かなサポート技術者や豊富なコンテンツで顧客のソフトウェア活用をバックアップしています。</p>  <p>高精度タイヤモデルを用いたオフセット衝突シミュレーション</p>	<p>JSTAMP JSOLが開発した統合型プレス成形シミュレーションシステム。国内トップシェアを誇り、金型設計の構想段階から最終段階までをサポート。</p>  <p>材料に発生する割れの位置と発生タイミングを予測</p>	<p>J-OCTA JSOLが開発したマルチスケール解析ソフトウェア。ソフトマテリアルに対する統合的なシミュレータ「OCTA」の商用版ソフトウェアとして、材料やライフサイエンスの研究開発を支援。</p>  <p>ナノコンポジット材料の強度特性の分子動力学シミュレーション</p>	<p>JMAG JSOLが開発した電気機器設計開発のためのシミュレーションソフトウェア。電磁界解析ソフトウェアの分野で国内最大シェアを占めています。</p>  <p>ハイブリッド車などにも使用されている「クローポール発電機」の磁束密度分布</p>



プライム案件率

94.0%



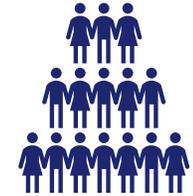
パートナーシップ継続率

82.0%



営業利益率

12.1%



取引社数（お客さま）

1260社

受賞実績



4年連続

受賞



通算受賞回数

28回



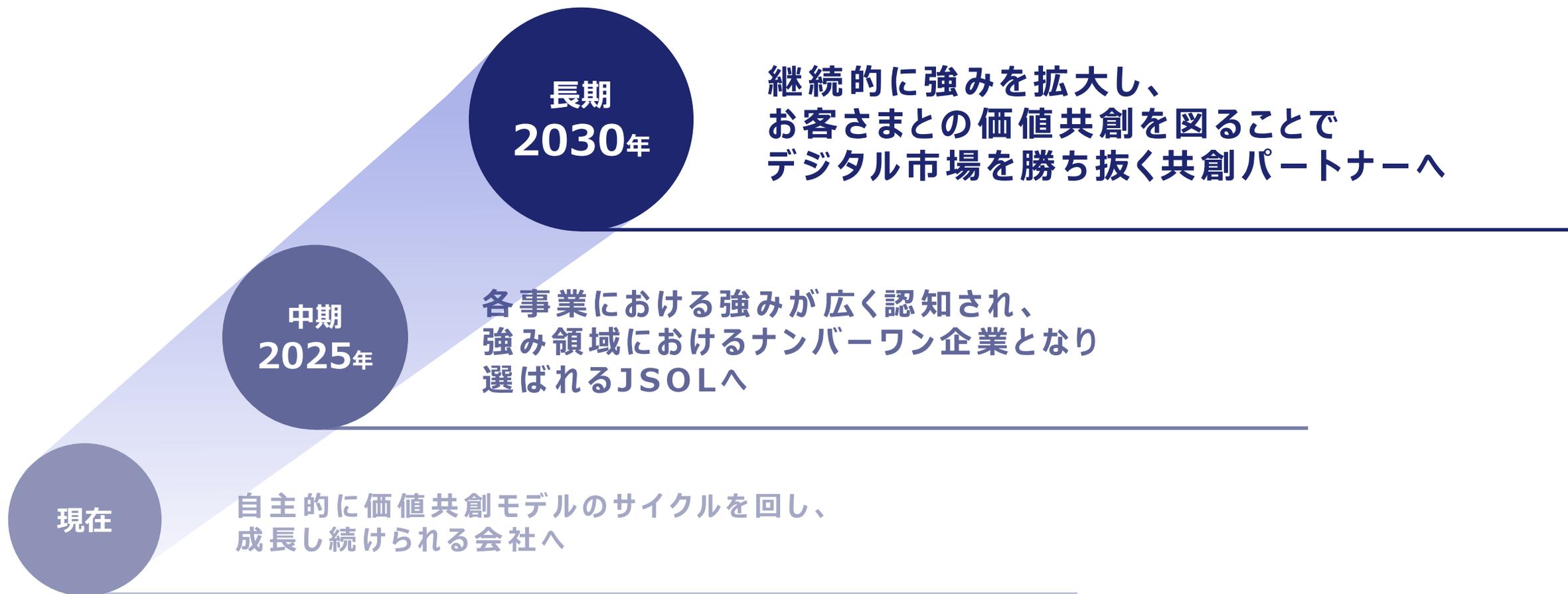
受賞

ビジネス・サービス領域ごとの事業本部でそれぞれ事業を展開。

コンパクトな組織でスピーディーな意思決定・ビジネス推進を可能としています。

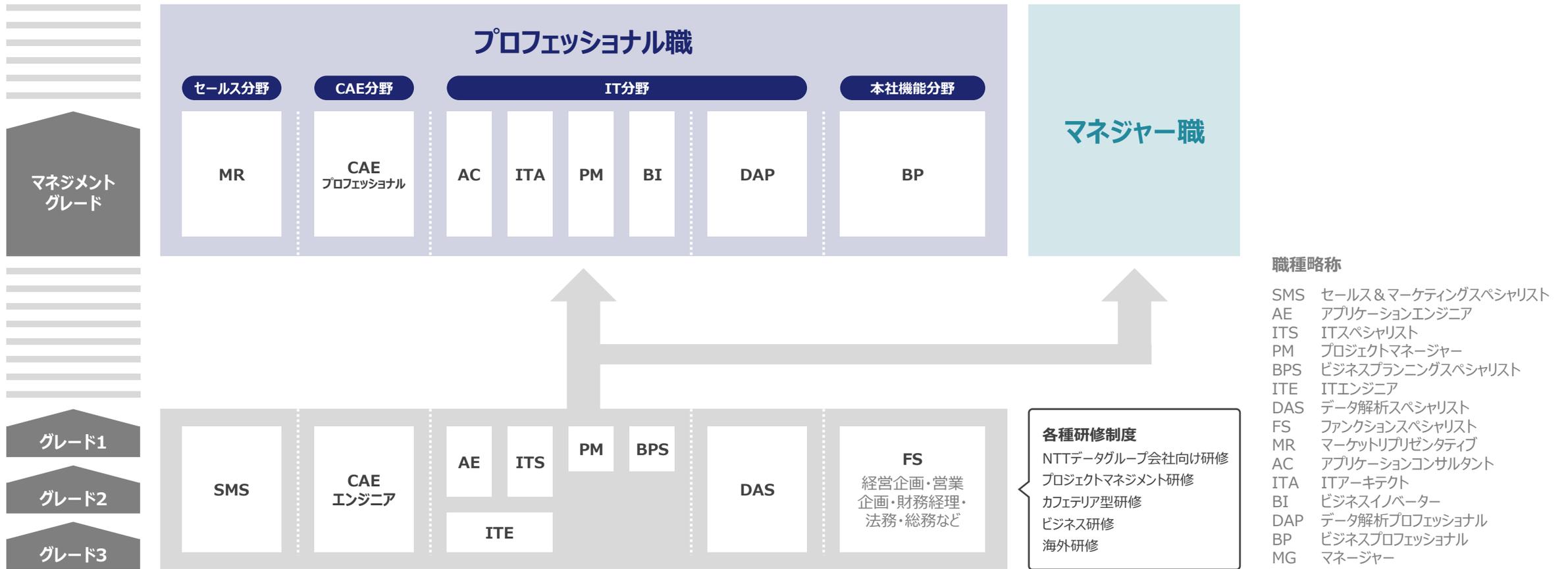
事業本部		ビジネスモデル	主な商材・分野
SI 領域	法人ビジネス イノベーション事業本部	製造業、ヘルスケア、食品・消費財、流通・メディア等を中心とした一般法人企業に対する業務改革 / コンサルティング インターナルDX / エクスターナルDXサービス、グローバル対応、データ高度利活用サービスの提供	SAP S/4HANA、Concur、Success Factors、SAP CX intra-mart、Bizf、J-MDM、CRM、PLM ServiceNow、BluePrism、Snowflake、AWS（アプリ）等のクラウドソリューション
	ソーシャルトランス フォーメーション事業本部	金融、サービス、流通業界を中心としたシステムコンサル、システム開発および保守 自社サービスおよびPKG販売、金融・製造業界向けSFAおよびCRMの導入（SI、SOL） 顧客DX推進コンサル、DXサービス提供	EDI、SWIFT-SB、統合基盤 Salesforce DXサロン、DXサービス（FinCast、J-Insight）
	プラットフォーム事業本部	情報システムのプラットフォーム領域におけるデザイン / コンサルから設計 / 構築および保守運用 クラウド / セキュリティ等の各種ソリューションの提供	ネットワーク・セキュリティ（ゼロトラスト、SASE） クラウド（AWS、Azure、GCP、RISE） インフラ基盤（BASIS、AI/IoT、OA、運用）
CAE 領域	エンジニアリング事業本部	科学技術計画技術を用いた製造業向け設計用解析ツールのライセンス販売	Ansys LS-DYNA JSTAMP J-OCTA、SIESTA
	JMAGビジネスカンパニー	電気機器設計用解析ツールの開発およびライセンス販売	JMAG

変化の激しいIT市場において、市場をリードする共創パートナーとなるべく、
強みを基軸としたビジネスを推進し、強み領域におけるナンバーワン企業を目指します。



Environment 働く環境について

スキルや志向に合わせて、専門家としての「プロフェッショナル職」、
 または組織をマネジメントする「マネジャー職」の2つのキャリアから選択することができます。



社員一人ひとりが専門性を高め、市場価値を高めていくことが会社の成長にもつながると考え、多様なキャリア形成が可能な環境整備を進めています。



キャリア面談

上司との年4回の面談を通して、社員一人ひとりが自己実現をするための、自己啓発やスキルの向上をサポートする制度



社内公募制度

社員が新たな業務にチャレンジし、能力をより一層発揮できる機会を提供する制度（社員が自分の意思で直接応募できる）



自己申告制度

自分自身のキャリア目標、ローテーション希望等を、少なくとも年1回上司に相談できる制度



各種研修

技術系、ビジネス系など豊富なプログラムを用意。NTT DATA向けの研修も受講可能

<p>テレワーク・シェアオフィス</p>	<p>事由に関係なく、自宅でのテレワークが可能。 テレワーク手当支給 ※1日あたり200円 シェアオフィスの活用（全国に100カ所以上）</p>
<p>コアタイムのない フレックス制度</p>	<p>働く時間の柔軟性向上のために、 2017年よりコアタイムのないフレックス制度を導入。</p>
<p>半日休暇 時間単位年休</p>	<p>個人の事情に合わせ、私用に充てる時間を半日単位または1時間単位で確保できる休暇。 本人の通院、家族の看病や子供の学校行事など、様々な場面で取得可能。</p>
<p>時間効率を意識する 働き方</p>	<p>PCログ管理と月間作業時間の設定・確認等によって、 効率を意識した働き方を全社を挙げて推進。</p>
<p>カフェテリアポイント</p>	<p>自己研鑽として、カフェテリアポイントを使い英会話スクールへ通学したり、 通信講座を受講してスキルアップを図る取り組みを推進。 ※最大15万円分利用可</p>



<p>出生時育児休業制度</p>	<p>子どもの出生から8週間以内に、1日単位で最大4週間まで取得できる 育休制度（男性版産休 / 産後パパ育休）。 男性の積極的な育児参画促進のため、出生時育児休業期間中は100%有給。</p>
<p>育児休業制度</p>	<p>子どもが1歳半に達するまで取得可能。 （保育所入所ができない等の理由がある場合は2歳に達するまで） 育児休業期間中の一部は有給。 男性社員の取得実績も増加。</p>
<p>育児短時間勤務制度</p>	<p>子どもが小学3年生終了時まで、 1日の勤務時間を6時間、または7時間に短縮可能。</p>
<p>子の看護休暇</p>	<p>子どもが小学6年生終了時まで、看護や健康診断、 予防接種の付き添いのために、一人につき5日まで休暇（有給）を取得可能。</p>
<p>介護・看護休暇</p>	<p>社員一人につき、年間30日、時間単位（1時間）で休暇が取得可能（有給）。</p>
<p>介護短時間勤務制度</p>	<p>介護者一人につき、利用開始から3年間、何回でも分割して利用できる制度。 1日の勤務時間を4時間、5時間、6時間、7時間のいずれかに短縮が可能。 （フレックス制度適用可）</p>
<p>介護休業</p>	<p>介護者一人につき、通算1年（何回でも分割可）休業可能。</p>



<p>リフレッシュ休暇制度</p>	<p>勤続10年、20年、30年の節目に対象社員へ付与。 旅行券（最高15万円）やギフトカード&休暇最大5日間付与。</p>
<p>有給休暇</p>	<p>有給休暇：年間20日付与。 有給休暇の翌年繰り越し可。 ※入社1年目より入社月に応じて付与。</p>
<p>家賃補給金</p>	<p>賃貸住宅に入居する方に補助を行う家賃補給金制度。 ※年齢・地域・配偶者や扶養家族有無等によって変動 （例）39歳以下、首都圏、世帯主：月額40,000円支給</p>
<p>昼食補給金</p>	<p>大阪土佐堀オフィス勤務：月額6,500円支給 上記以外に勤務： 月額8,500円支給</p>
<p>託児補給金制度 / 祝い金制度（出産・入園）</p>	<p>延長保育を利用する際の追加費用に対して、子ども一人あたり月額5万円までの補助金、子供の出産時に10万円、子供の入園時に10万円を支給。</p>
<p>リラクゼーションルーム</p>	<p>国家資格取得マッサージ師の本格マッサージが体験可能（九段下オフィス13階）。</p>
<p>NTTベネフィット・パッケージ</p>	<p>ベネフィットステーション（業界最大の福利厚生サービス）のスタンダードコースをベースに、育児 / 介護 / 健康は、1ランク上のゴールドコースレベルへカスタマイズした内容が利用可能。</p>





女性社員の
育児休業制度活用率

100%



男性社員の
育児休業制度活用率

81.0%



有給休暇取得平均日数

16.8日



テレワーク利用率

98.2%

数々の社外表彰・認定



2024
健康経営優良法人
Health and productivity



ワークライフバランス支援

各種休暇や育児・介護等に関する支援制度

テレワーク

半日休暇

時間単位年休

介護休暇

リフレッシュ休暇

etc.

社会保険

健康保険

雇用保険

介護保険

労災保険

児童手当

厚生年金

財産形成支援

財形貯蓄や住宅ローン等に関する支援制度

JJK* (第1年金、第2年金)

選択制確定拠出企業年金

財形貯蓄

持株会

etc.

生活支援

昼食、通勤、住宅等の支援制度

昼食補給金

通勤交通費

独身寮

家賃補給金

社宅

単身赴任手当

慶弔金

etc.

安全衛生支援

各種検診や健康管理等に関する支援制度

指名ドック

メンタルヘルスケア

検診関連補助

予防接種

リラクゼーションルーム

etc.

その他

厚生行事補給金

NTTベネフィット・パッケージ

JJK* (国内旅行補助・海外保養所)

オフィス紹介

Environment



写真提供：株式会社カムラ

JSOL

Recruitment 採用について

勤務	所定時間：9:00～17:30（7時間30分 / 日） フレックス制：コアタイムなし
休日	土曜日・日曜日・国民の祝日・12月30日、31日、 1月2日及び3日 ※会社としての夏季一斉休暇はありません その他政令で定める日
賞与	年2回（6月・12月）
退職金	有（ポイント制）
定年	満60歳の誕生日が属する年度の末日（3月31日） 再雇用基準を満たした場合65歳まで雇用延長
有給休暇	年次有給休暇：4月1日に年間20日付加 （4月以外入社の場合は別途定める日数付加） 繰越休暇：未消化年休は翌年度まで繰り越し可、 翌年度3月31日未消化の場合消滅 積立休暇：消滅する年休を、最大60日まで積み立て、 全ての休暇種別の最後に使用可 代休（休日出勤時）、介護・看護休暇、慶弔休暇、 リフレッシュ休暇

休暇取得促進	半日休暇：半日単位での年休取得可 時間単位年休：年間20日の有給休暇のうち、 5日分までを時間単位で取得可 連続休暇：連続5営業日の休暇取得を推奨します。 やむを得ない場合3+2営業日に分割して取得することを 認めます。
育児・介護支援	育児休業、産前産後欠勤、介護休職、短時間勤務、 子の看護休暇、託児補給金、ベビーシッター割引、 介護看護休暇等
福利厚生	社会保険完備（健康保険、厚生年金、雇用保険、 労災保険）、確定拠出企業年金、退職金、独身寮、 家賃補助、財形貯蓄、従業員持株会、社内診療所、 リラクゼーションルーム等
健康保険組合	三井住友銀行健康保険組合 https://www.smbc-kenpo.or.jp/
厚生年金基金	全国情報サービス産業厚生年金基金 （JJK） http://www.jjk.or.jp/
労働組合	企業組合なし。任意団体社員会を構成、 親睦・福利・過半数従業員代表としての機能

システムエンジニア

職種 **プロジェクトマネジャー (PM) / プロジェクトリーダー (PL) / システムエンジニア (SE)**

技術領域例 SAP、Bizf、intra-mart、CRM、PLM、Salesforce、ServiceNow、BI、DWH、EDIサービス、SWIFTサービスビューロ等

基盤系エンジニア

職種 **プロジェクトマネジャー (PM) / プロジェクトリーダー (PL)**

技術領域例 SAP Basis、クラウドインフラ(AWS、Azure)、Microsoft365、次世代ネットワーク・セキュリティ(ゼロトラスト・SASE)、サイバーセキュリティ等

CAE営業・CAE技術者

職種 **解析エンジニア / コンサルティング / 技術営業 / 技術支援 / 品質管理 / パッケージ開発 / ソルバー開発 等**

技術領域例 CAE解析、衝撃・構造解析、分子シミュレーション、電磁界解析、自動メッシュ生成法、モータ制御、MATLAB/Simulink等

そのほか職種

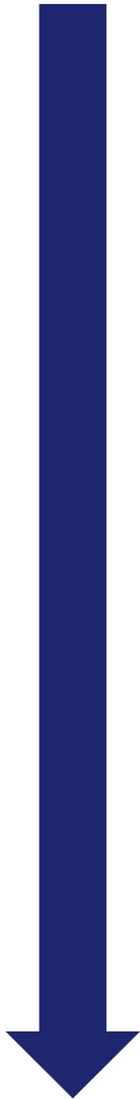
職種 **企画・営業・コンサルタント / 本社系スタッフ (人事企画、採用、セキュリティ、業務推進 等)**

勤務地 **東京** 東京都千代田区九段南
大阪 大阪市西区土佐堀
名古屋 名古屋市中区丸の内



募集職種の詳細は
 こちらのページよりご確認ください。





応募



書類選考

書類選考では、応募職種における経験、スキルとのマッチングの観点から選考いたします。



面接および適正検査

面接は2回を予定しています。適性検査は応募職種にてパーソナリティを十分に発揮できることを確認するために実施いたします。



採用条件提示

採用条件（業務内容・待遇）を面談にて確認いただきます。

明日を創るイノベーションを、 社員一人ひとりが積極的に共創する。

社会に必要なイノベーションは、お客さまとの共鳴・共感・理解があってこそ創り上げられると考えています。

JSOLが目指すのは、「お客さまに寄り添って大きな貢献を成し遂げたい」と願う人財の集合体です。
そうした方にとっては、JSOLは“社員の想いを満たす会社”と言えるでしょう。

私たちとともに、新たな価値を創出していただける方からのご応募をお待ちしております。

We Are Hiring!

今はない、答えを創る。

JSOL



採用サイトはこちら